



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 35] नई दिल्ली, अगस्त 24—अगस्त 30, 2014, शनिवार/भाद्र 2—भाद्र 8, 1936
No. 35] NEWDELHI, AUGUST 24—AUGUST 30, 2014, SATURDAY/BHADRA 2—BHADRA 8, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2014

सा.का.नि. 180 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, दफ्तरी (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2007, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, चपरासी (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2006, गृह मंत्रालय, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, गेस्टेटरन आपरेटर (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2005, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, (प्रयोगशाला परिचारक) भर्ती नियम, 2005, लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, टिफिन कक्ष (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान के समूह ‘ग’ बहुकार्य कर्मचारीवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहुकार्य कर्मचारीवृंद	31* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	—14 पद	लागू नहीं होता
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान यांत्रिकी इलेक्ट्रॉनिक सामान्य	—01 पद	दो वर्ष
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान फोटोग्राफी	—01 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान सचिवालय पद्धति	—03 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कम्प्यूटर प्रचालक तथा कार्यक्रमण सहायक	—02 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान यांत्रिकी मोटर वाहन	—01 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रशीतन और वातानाकूलन	—01 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान विद्युत मिस्त्री	—01 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान बढ़ई	—01 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान जिल्दसाज	—02 पद	
औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान पाकशास्त्र	—04 पद	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —अध्यक्ष
2. प्राध्यापक, लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोकनायक जय प्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 11th August, 2014

G.S.R. 180 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Daftry (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2007, the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Peon (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2006, the Ministry of Home Affairs, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Gestetner Operator (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2005, the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 2005, the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Tiffin Room (Group 'D' post) Recruitment Rules, 2005, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group 'C' Multi Tasking Staff in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Multi Tasking Staff (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating therefor shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	31* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	PB-1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from

(6)

condidateds in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or requivalent from a recognised board -14 posts	Not applicable	Two years
Industrial Training Institute Mechanic Electronics General -01 post		
Industrial Training Institute Photography -01 post		
Industrial Training Institute Secretarial Practice -03 posts		
Industrial Training Institute Computer Operator & Programming Assistant -02 posts		
Industrial Training Institute Mechanic Motor Vehicle -01 post		
Industrial Training Institute Refrigeration and Air Conditioning - 01 post		
Industrial Training Institute electrician -01 post		
Industrial Training Institute Carpenter -01 post		
Industrial Training Institute Book Binding -02 posts		
Industrial Training Institute Cookery -04 posts		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General of Police Lok Nayak —Chairman Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science	
2. Lecturer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan —Member National Institute of Criminology and Forensic Science	
3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash —Member Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science	

[F. No. 4/4/2010-LN/JN NICFS/PM. III]

V. VISHWANATHAN, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2014

सा.का.नि. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप-निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में उप-निदेशक(अर्थशास्त्र और नियोजन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप-निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन)भर्ती नियम, 2014 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन)	01*एक(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।			प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों या कानूनी या अर्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(11)

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें पांच वर्ष सेवा है; या

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां छह वर्ष की सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ बैचलर डिग्री हो; और

(ii) आर्थिक नीति जिसके अंतर्गत नियोजन और वित्तीय प्रबंधन भी हैं के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या कारबार प्रशासन (वित्त) में मास्टर डिग्री ।

(ii) आर्थिक नीति या वित्तीय प्रबंधन में एक वर्ष शिक्षण का अनुभव या आर्थिक नीति या वित्तीय प्रबंधन में प्रशिक्षण देने या आयोजन करने में एक वर्ष का अनुभव हो ।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद/उन पदों पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12034/12/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 26th August, 2014

G.S.R. 181 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Economics and Planning) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- servicemen, Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Economics) and Planning)	One (01) (2014)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100 plus grade pay Rs. 6600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation including short-term contract	<p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations or Statutory or Semi-Government Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3, Rs.15600- 39100 plus grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, Rs. 9300- 34800 plus grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor' Degree with Economics as a subject from a recognised University;</p> <p>(ii) Five years experience in the field of Economic Policy including Planning and Financial Management.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's Degree in Economics or Master's Degree in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) One year teaching experience in Economic Policy or Financial Management or One year experience in imparting or Organising Training in Economic Policy, Planning or Financial Management.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract in another ex-cadre post held immediately</p>	

(11)

preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without an upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation basis (including short term contract)

[F.No.A-12034/12/2012-ISTM]
ANIL TRIPATHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 2014

सा.का.नि. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, उपनिदेशक (प्रबंध सेवाएं) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में उप निदेशक (प्रबंध सेवाएं) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप निदेशक (प्रबंध सेवाएं) समूह 'क' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (प्रबंध सेवाएं)	चार* (04) (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन)			प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार और भारत के मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों से अध्यापन या अनुसंधान संकाय के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री ; और

(ii) प्रशासनिक प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या विश्वविद्यालय या महाविद्यालय में प्रबंध सेवाओं के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत तकनीकी और पद्धतियों का एक वर्ष का अध्यापन का अनुभव भी है।

वांछनीय :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री ।

(ii) सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

(प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए): वेतन बैंड-3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में भारतीय सेना या भारतीय नौसेना या भारतीय वायु सेना में मेजर या समतुल्य पंक्ति में सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए अर्हताएं और विहित अनुभव हैं । यदि उनका चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्विनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । ऐसे पात्र अधिकारियों की दशा में जो उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी । (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुनर्नियोजन के लिए) :-

पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान —अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशिक्षण)/ उप सचिव (प्रशिक्षण),
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
3. अपर निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन
संस्थान —सदस्य
4. संयुक्त निदेशक सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन
संस्थान —सदस्य

[फा. सं. ए-12034/08/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

New Delhi, the 26th August, 2014

G.S.R. 182 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:-

1.Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Management Services) Group 'A' Gazetted Posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. - The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person.-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Management Services)	Four* (04) (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial	PB-3 Rs. 15600—39,100 plus grade pay Rs. 6600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years for re-employed armed forces personnel	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation or absorption grades from which promotion/deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (for armed forces personnel deputation or re-employment)			Deputation: Officers under the Central Government or State Government and teaching or research faculty from recognised universities of India- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years’ service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or		

(11)

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, Rs.9300- 34800 plus grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential:

(i) Bachelor' Degree from a recognised University; and

(ii) five years' experience including one year's teaching experience of techniques and methods in the area of management services in Administrative Training Institute or Central Training Institute or university or college.

Desirable :

(i) Master's Degree from a recognised University ;

(ii) should have successfully completed the Advanced Management Service Course from Government recognised Institute.

[Deputation or Re-employment (for Armed Forces Personnel): Armed Forces Personnel in the rank of Major or equivalent in Indian Army, Indian Navy or Indian Air Force in the pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.6600, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date of which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on Re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)]

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

Note.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a

(11)	
	common Grade Pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for re-employment) :-	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up the post.
(i). Director, Institute of Secretariat Training and Management	—Chairman
(ii). Director (Training)/Deputy Secretary (Training) Department of Personnel and Training	—Member
(iii). Additional Director, Institute of Secretariat Training and Management	—Member
(iv). Joint Director, Institute of Secretariat Training and Management	—Member
[F.No.A-12034/08/2012-ISTM] ANIL TRIPATHI, Under Secy.	

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2014

सा.का.नि. 183 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती) नियम, 2001, को जहाँ तक उनका संबंध अभिलेख परिचर, मेंडर, प्रयोगशाला परिचर, बॉयलर परिचर, चपरासी, फराश, हेल्पर (सहायताकार), गार्ड, वॉचमैन, सफाईवाला तथा सफाईवाला-सह-फराश के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय में भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार में समूह 'ग' बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2014 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों अथवा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारीवृंद	132* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती किये जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
आवश्यक: मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण; या मान्यता प्राप्त संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अभिलेखों की बाईंडिंग और मरम्मत का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण प्रमाणपत्र के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ; या	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

अभिलेखों की अपेक्षा या प्रत्यास्थान या पड़ताल
और इंतजाम करने में दो वर्ष के अनुभव के साथ
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविदा की जाएगी

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में
विचार करने के लिए :—**

लागू नहीं होता ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | —अध्यक्ष |
| 2. अभिलेख उपनिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, संस्कृति मंत्रालय | — सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | —सदस्य |

[फा. सं. ए-3-1/2013-स्था.-1]

वी. श्रीनिवास, अभिलेख महानिदेशक

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 22nd August, 2014

G.S.R. 183 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Archives of India (Recruitment to Group 'C' and 'D' posts) Rules, 2001 is so far as they relate to the posts of Record Attendant, Mender, Laboratory Attendant, Boiler Attendant, Peon, Farash, Helper, Guard, watchman, Safaiwala and Safaiwala-cum-Farash, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby, makes the following rules, regulating the method of recruitment of the Group 'C' Multi Tasking Staff posts in the National Archives of India, in the Ministry of Culture, namely:-

1. Short Title and commencement:- (1) These Rules may be called the Ministry of Culture, National Archives of India, 'Multi Tasking Staff' (Group 'C') Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay:- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification, etc:- The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification:- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has contracted into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax:- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen or any other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	132* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	18—25 years Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from condidateds in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Essential : Matriculation or equivalent pass; or Matriculation or equivalent with Binding and Repair of Records course pass certificate from the recognized			Not applicable	Two years	

(7)	
institute/Industrial Training Institute; or Matriculation or equivalent pass with two years experience in requisitioning or restoration or checking and arrangement of records	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or contract to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—	Not applicable.
1. Director General of Archives, National Archives of India, —Chairman	
2. Deputy Director of Archives —Member	
3. Under Secretary, Ministry of Culture —Member	
4. Administrative Officer, National Archives Archives of India —Member	
[F. No. A-3-1/2013-Estt.I]	
V. SRINIVAS, Director General of Archives	

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2014

सा.का.नि. 184 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि और सहकारिता विभाग परिवहन अधिकारी भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (कृषि और सहकारिता विभाग) में परिवहन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, में परिवहन अधिकारी भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
परिवहन अधिकारी	1 * (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण 1: —कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की जानी है और आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए । टिप्पण 2: —रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
(1) 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ।			लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	
(2) मोटर मैकेनिक ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र ।					

(7)

(3) अन्य सरकारी विभागों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्तशासी संगठनों में सदृश हैसियत में दो वर्ष का कार्य अनुभव ।

(4) कार्यालय कार्य का ज्ञान ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति या आमेसन या पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक या केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने समूह 'घ' की श्रेणी में पांच वर्ष सेवा नियमित आधार पर की है और या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवा नियमित आधार पर की है । ऐसे अधिकारियों को अधिमानतः दी जाएगी जिनके पास उनके संबंधित कार्यालय में सदृश पदों के कार्य का अनुभव हो ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक या उप सचिव (कार्मिक), कृषि और सहकारिता विभाग	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य
3. अवर सचिव, (सामान्य प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य

[फा. सं. 12018/1/2013-स्था.-2]

के. संजयन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 25th August, 2014

G.S.R. 184 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation Transport Officer Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Transport Officer in the Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation), namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Transport Officer, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. .—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex- Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard .

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Transport Officer	1* (2014) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 25 years (Relaxable for government servants upto forty years) in accordance with instruction/orders issued by the Government. Note 1: The recruitment is to be made through Staff Selection Commission and the crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. Note 2: In case the recruitment is through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
(i) 12th Class (ii) Industrial Training Institute Certificate in the trade of motor mechanic (iii) two years' experience of work in similar capacity in other Government Departments, Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations. (iv) Knowledge of office work. Note 1: The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or			Not applicable	Two years for direct recruits	

(7)

Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation or absorption or re-employment failing which by direct recruitment

Absorption/ Deputation
Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service or Stenographers Grade 'D' of the Central Secretariat Stenographers Service with five years regular service in the grade and Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with ten years regular service in the grade. Preference will be given to officers who have experience of work of similar posts in their respective offices.

Deputation/Re-employment for Ex-Servicemen

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications laid down for direct recruits in column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued, on re-employment.

Note: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization shall ordinarily not exceed three years .

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (1) Director or Deputy Secretary (Personnel),
Department of Agriculture and Cooperation | —Chairman |
| (2) Under Secretary (Personnel), Department of
Agriculture and Cooperation | —Member |
| (3) Under Secretary (General Administration),
Department of Agriculture and Cooperation | —Member |

[F.No. 12018/1/2013-E-II]

K. SANJAYAN, Under Secy.